HISTORIA DE APADIS

EVOLUCIÓN DE LA ENTIDAD

CREACIÓN DE APADIS

Varios **padres y madres** con hijos e hijas con discapacidad intelectual y del desarrollo que habían acabado su trayectoria educativa deciden **crear la asociación para seguir ofreciendo actividades.**

JUNIO1993

ACTIVIDADES



La asociación se caracterizaba por **ofrecer actividades con un fin lúdico**. Entre las actividades en las que desarrollaban se encontraban: fútbol, viajes al territorio nacional y europeo, talleres de manualidades, etc.

1993-2007

COMIENZO DEL CAMBIO

Nos **trasladamos al Centro Sociosanitario Hoya del Parrado.**
A partir de este periodo se fija como objetivo el ir adquiriendo los recursos materiales y humanos necesarios para planificar e **implementar actividades y servicios vinculados a un recurso de Estancia Diurna.**
APADIS pasa a formar parte de los recursos incluidos dentro del antiguo PAD (Plan de Atención a la Discapacidad). Se ofrece servicio de Centro de Día y Centro Ocupacional. **Total 24 plazas.**



2008-2010

NUEVOS SERVICIOS

Se incorporan s**ervicios y actividades** como:
-Talleres Ocupacionales.
-Terapia Ocupacional.
-**Servicio de Atención a Familias.**
Nos unimos a FEAPS Canarias, lo que hoy en día se conoce como **Plena Inclusión Canarias.**

2010-2012



2014

REVOLUCIÓN METODOLÓGICA

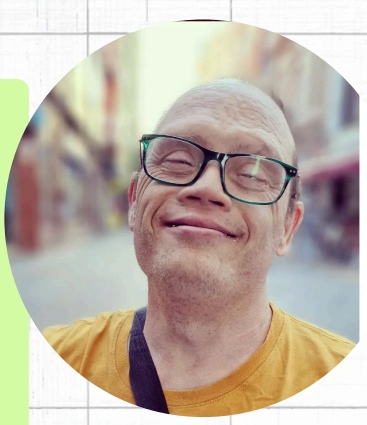
-Comienza a aplicarse en APADIS la **Planificación Centrada en la Persona (PCP):** metodología de trabajo individualizada para ayudar a las personas a acceder a los apoyos y servicios que necesitan para alcanzar una mayor calidad de vida basada en **sus propias preferencias y valores. Además, se comienza a desarrollar un Programa de Voluntariado,** enfocado al ocio y tiempo libre.

MEJORAS Y CALIDAD DEL SERVICIO

-Mayor **presencia y participación de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la COMUNIDAD**: Ocio, voluntariado, formación, etc., en base a sus preferencias y necesidades.
-Creación del Grupo de Autogestores.
-Se obtiene el **Certificado de Calidad ISO 9001:2015.**
-**Acreditación de las 34 plazas del Centro ante el Gobierno de Canarias.**

2015-2017

EVOLUCIÓN DE LA ENTIDAD



2017-2021

ESPECIALIZACIÓN DEL EQUIPO PROFESIONAL

-Ampliación y especialización del equipo técnico y de atención directa: neuropsicóloga, terapeuta ocupacional, integradora social, educadora social, etc.

-Se **ofrece apoyo** a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo y a sus familias en el **centro, hogar y entorno comunitario.**

-Formación en Metodología Montessori para mayores, teniendo en cuenta el proceso de envejecimiento de muchas de las personas que asisten a APADIS.

-Participación en Pilotaje liderado por **Plena Inclusión** para mejorar el **Servicio de Atención a Familias: Enfoque Centrado en la Familia. Creación y aplicación de un Plan de Intervención.**



2021-2024

-Cambio del logo e imagen corporativa.

-Ampliación del nº de plazas: 18 Centro de Día con NTP y 16 de Centro Ocupacional. **Total: 34 plazas.**

-Creación de tres grupos de atención en base a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo: 2 talleres ocupacionales (Huerto y ReciclARTE) y un grupo de Estimulación cognitiva.

-Formación específica para el equipo profesional: duelo, TEA, etc.

-Elaboración y puesta en marcha del protocolo Empleo con Apoyo. Se da un impulso a esta nueva área en la asociación.

-Primera inserción laboral en la historia de la organización.

2024-2025

CREAMOS NUESTRO PROPIO CENTRO

-**APADIS adquiere,** gracias a la Consejería de Presidencia y Movilidad Sostenible del Cabildo de Gran Canaria, **un local donde poder continuar desarrollando sus servicios** en la atención a la discapacidad intelectual y sus familias.

-Es un **local ubicado en pleno corazón del municipio de Las Palmas de Gran Canaria**, lo que facilitará el trabajar de **forma inclusiva** la autonomía personal y social.

Este nuevo centro **permitirá albergar en un futuro a un total de 50 plazas**. **Comenzamos un nuevo ciclo en la historia de APADIS.**



EVOLUCIÓN DE LA ENTIDAD



2026

TRANSICIÓN Y CONTINUIDAD

La necesidad de abandonar las anteriores instalaciones antes de ocupar definitivamente la nueva sede requiere una importante **reorganización de los servicios**. APADIS desarrolla una **programación transitoria** que combina el uso de espacios cedidos por entidades colaboradoras **(Cabildo de Gran Canaria y Scouts 105 Bentaya)** con una mayor **presencia en la comunidad**, garantizando la continuidad de la atención.

Sello de Calidad al portal de TRANSPARENCIA 2024 — COMISIONADO DE TRANSPARENCIA CANARIAS EN CLARO

CALIDAD, TRANSPARENCIA Y NUEVA ETAPA

En 2026 se renueva la Junta Directiva y APADIS mantiene su compromiso con la calidad, la transparencia y la mejora continua. La entidad actualiza su Portal de Transparencia, amplía la publicación de documentación en formatos reutilizables y obtiene el Sello de Calidad a la Transparencia Digital en Canarias. APADIS mantiene 34 plazas acreditadas: 18 de Centro de Día y 16 de Centro Ocupacional, y avanza hacia la puesta en funcionamiento de unas instalaciones propias más accesibles, funcionales y adaptadas.