

APADIS es actualmente una asociación sin ánimo de lucro la cual gestiona un Centro de de Día y Centro Ocupacional para personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Se sustenta económicamente, principalmente a través del Convenio de colaboración que se tiene suscrito con el Instituto de Atención Social y Sociosanitaria del Cabildo de Gran Canaria para la prestación de servicios a personas en situación de dependencia. Además, percibe subvenciones de organismos públicos y/o privados para la implementación de proyectos y actividades complementarias que repercutan en la mejora de la calidad de vida del colectivo. También cuenta con socios y socias quienes realizan una aportación económica a la entidad. La información económica se puede ampliar haciendo click [aquí](#)

A continuación te exponemos un breve recorrido de la historia de nuestra organización:

APADIS nació en 1996, cuando un grupo de padres y madres con hijos e hijas con discapacidad intelectual que habían acabado su trayectoria educativa al cumplir la mayoría de edad en del antiguo colegio de Pedagogía Terapéutica del Lomo Blanco en Gran Canaria, decidieron unir sus fuerzas para crear un espacio común donde poder proporcionar actividades para fomentar su autonomía y potenciar su integración social.

Desde el año 1996 hasta el 2007, la asociación se caracterizaba por ofrecer actividades con un fin lúdico. Entre las actividades en las que desarrollaban se encontraban: fútbol, viajes al territorio nacional y europeo, talleres de manualidades, etc.

No obstante, es en el año 2008, debido a que la asociación fue desalojada de las instalaciones donde se encontraba por motivos de estructura, y coincidiendo esto con un cambio de Junta Directiva y Equipo Técnico, incluido la Dirección, la entidad se traslada al Centro Sociosanitario Hoya del Parrado, ubicación actual. A partir de este periodo se fija como objetivo el ir adquiriendo los recursos materiales y humanos necesarios para planificar e implementar actividades y servicios vinculados a un recurso de Estancia Diurna, comenzando a promoverse una visión terapéutica y socioeducativa de las actuaciones que se querían llevar a cabo.

A partir de este año 2008, APADIS pasa a formar parte de los recursos incluidos dentro del antiguo PAD (Plan de Atención a la Discapacidad). El centro contaba por aquel entonces con 24 plazas. La nueva dirección y Junta Directiva deciden comenzar un nuevo proyecto y se proponen la creación de dos Talleres Ocupacionales: carpintería y un taller de manualidades. Además, comienza a ejecutarse un programa de Terapia Ocupacional con la finalidad de potenciar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual en el desarrollo de Actividades Básicas e Instrumentales de la Vida Diaria. Se incorporan además otras actividades como musicoterapia y acondicionamiento físico.

En el año 2010, comienza a implementarse un servicio de atención a familias, cuyo objeto es

poder informar, asesorar y apoyar a las familias y personas con discapacidad intelectual en todas aquellas gestiones y trámites que contribuyeran a la mejora de su calidad de vida. Durante este año además, la entidad se federa y se une al movimiento asociativo de Feaps Canarias (actualmente Plena Inclusión Canarias), beneficiándose de los servicios que la federación ofrecía a sus entidades asociadas: Respiros familiares, grupo de Autogestores, etc.

En 2011 se incorpora la figura del psicólogo/a, dando respuesta a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y sus familias dentro de esta área. En 2012, y tras la elaboración del Plan General de Intervención y programas asociados al recurso de Centro de Día y Centro Ocupacional se da un giro en los talleres pre laborales, estableciéndose nuevas actividades entre las que se encuentran: taller de cerámica, taller de horticultura, así como la creación de un minipiso. Se continúan con las actividades deportivas y de musicoterapia, incluyéndose también teatro y danza.

Es a partir del año 2014 cuando se produce una revolución metodológica y de enfoque dentro de la asociación tras recibir el asesoramiento de Feaps Canarias en la aplicación de nuevas metodologías. Comienza a aplicarse en APADIS la Planificación Centrada en la Persona (PCP): metodología de trabajo individualizada para ayudar a las personas a acceder a los apoyos y servicios que necesitan para alcanzar una mayor calidad de vida basada en sus propias preferencias y valores. Además, a ello se le añade la implementación de un programa de Voluntariado en la entidad (avalado y acreditado por el Gobierno de Canarias) que permite ampliar los apoyos y red social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, facilitándose su acceso y participación a los recursos comunitarios. La figura del voluntario/a adquiere una relevancia especial dentro de la organización.

En lo que respecta al Centro de Día y Ocupacional, las actividades hasta esta fecha eran todas elegidas y dirigidas por el equipo técnico, sin embargo, a partir de este año 2014, son las propias personas con discapacidad intelectual o del desarrollo quienes tienen un protagonismo absoluto en la dinámica del centro: realización de asambleas, votaciones, creación del Grupo de Autogestores, etc. Se les ofrece, a través de reuniones individualizadas, herramientas para que comiencen a elegir y decidir sobre sus vidas: gustos, intereses, personas de apoyo, etc. Por otro lado, se comienza a desarrollar el taller de Salidas a la Comunidad, el cual busca potenciar la autonomía de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la realización de Actividades Instrumentales de una forma contextualizada e inclusiva.

Durante el año 2015 se va consolidando la aplicación de la metodología PCP, la cual es extensible a toda la dinámica de la asociación. Las personas con discapacidad intelectual deciden en qué taller pre-laboral desean estar, qué actividades de ocio realizar y con qué personas en su tiempo libre, y además comienzan también a colaborar como voluntarias de otras ONG. Se incorpora la figura del Educador/a Social, para dar respuesta a las demandas de las personas con

discapacidad intelectual en la comunidad en su tiempo libre en coordinación con los voluntarios/as: ocio, voluntariado, formación, etc.

En el transcurso del año 2016 y 2017, y tras la modificación y mejoras del Plan General de Intervención y programas asociados, así como la elaboración de procedimientos y protocolos para la prestación del servicio, APADIS obtiene el Certificado de Calidad ISO 9001: 2015, así como la Acreditación de las plazas de Centro de Día (14) y de Centro Ocupacional (16) de la Viceconsejería de Políticas Sociales y Vivienda de la Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda del Gobierno de Canarias, la cual establece que la entidad cumple con todo los requisitos necesarios para su funcionamiento.

Durante los siguientes años, la entidad continuó ampliando y formando al equipo de profesionales, ofreciendo una mejora en la calidad del servicio. También se aumentaron las plazas, hasta llegar a las actuales 34 (16 plazas de C.O y 18 de NTP). A partir de esta etapa y más aún tras la situación de confinamiento vivida en 2020, APADIS ofrece actualmente un servicio centrado en apoyos más personalizados, llevándose a cabo no sólo actuaciones en el centro, sino también en los propios domicilios y entornos comunitarios de los beneficiarios/as. Para ello, se incorpora al equipo técnico la figura de la integradora social, lo que permite abarcar mayores objetivos de intervención en coordinación activa con el área de Terapia Ocupacional. A ello se le suma también las sinergias y coordinaciones realizadas con el entorno de las personas con las que trabajamos (servicios sociales, centros de salud, servicios de autonomía personal, fundaciones tutelares, etc.), dando lugar a intervenciones holísticas que tratan de dar respuesta a las diferentes necesidades según el contexto de la persona: necesidades básicas, salud, ocupación, empleo, etc. Finalmente, en la actualidad la asociación está participando en un pilotaje de Enfoque Centrado en la Familia, apostando de este modo en la mejora continua.